MANAGER AUTREMENT AVEC LE DISC

POPULATION CONCERNEE

- Tout manager ou dirigeant désirant mieux se connaître pour améliorer ses interactions et son management en s'appuyant sur un moyen simple, ludique et directement opérationnel.

LE DISC®

- Le DISC® propose un langage basé sur les couleurs (Rouge-Jaune-Vert-Bleu). Il est ainsi facile à retenir, un argument de poids lorsqu'il est utilisé en équipe : il facilite la mémorisation des profils de chacun et permet une acquisition rapide de la part des répondants.
- La méthode indique précisément comment communiquer et travailler de manière efficace avec tel ou tel profil. C'est là le réel intérêt de la méthode. Elle indique des « modes opératoires » pour communiquer, manager et travailler en équipe.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre son propre fonctionnement et les limites en tant que manager pour améliorer son style de management.
- Être en mesure d'appréhender les comportements à adopter dans chacun des actes managériaux : motiver, déléguer, coacher, ...
- Comprendre l'apport de chaque style dans une équipe
- Elaborer un plan d'actions pour chaque membre de l'équipe

PREREQUIS

- Aucun

DELAI D'ACCES

- 14 jours après la demande de formation.

MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

- **En amont :**
  - Répondre aux deux questionnaires en ligne.
  - Avoir lu son rapport personnel dès sa réception par email.
  - Avoir suivi la journée d'introduction au modèle DISC et Forces Motrices.
- **Durée :** 1 journée
- **Nombre de participants :** 4 à 8
- **Lieux :** distanciel en visio
- **Conditions matérielles requises :** connexion internet haut débit, ordinateur muni d'une enceinte, d'une webcam et d'un micro.

La démarche pédagogique est essentiellement ludique et active. Elle amène les participants à certaines analyses de leur mode actuel de fonctionnement et de leurs pratiques.

- **Moyens mis en œuvre :**

☑ Profils DISC et Forces Motrices
☑ Exercices pratiques, quiz en ligne
☑ Apports méthodologiques & théoriques
☑ Mises en situation

- **Suivi pédagogique et Evaluation des résultats :**

Exercices pratiques
Quiz en ligne
Formulaire d'évaluation de la formation

- **Modalités d'inscription :**

Fanny Reghelin fanny@leadership-et-sourire.com 06.70.30.99.22

- **Accessibilité handicap :**

Prévenir Fanny Reghelin fanny@leadership-et-sourire.com 06.70.30.99.22 en amont de la formation.

CONTENU

TRAVAIL EN AMONT

- Lecture de son rapport de profil DISC© et Forces Motrices.
- Réfléchir à la couleur dominante de son équipe.

SEQUENCE 1

- Accueil - météo - attentes
- Exercice de rappel des différents styles
- Identifier rapidement un style dominant
- Découvrir son propre style de management…et ses limites

SEQUENCE 2

- Adapter son style de management
- Exercice en ligne : déterminer les comportements « à faire » et « à ne pas faire » selon le style DISC

SEQUENCE 3

- Découvrir l'apport de chaque couleur
- Comprendre la loi des 3V en communication
- Découvrir les modes de communication
- Communiquer / Coacher / Aider à prendre des décisions
- Motiver / Féliciter chaque style
- Echanges en binômes
- Exercice en ligne : coacher / motiver en couleurs
- Etudes de cas pratiques proposés par les participants suivant des situations réelles

SEQUENCE 4

- Déléguer / Donner des signes de reconnaissances
- Recadrer / Manager
- Echanges en binômes
- Exercice en ligne : déléguer / recadrer en couleurs
- Etudes de cas pratiques proposés par les participants suivant des situations réelles
- Cartographier son équipe

FIN DE JOURNEE

- Plan d'actions individualisé
- Débriefing et évaluation à chaud envoyée par email à chaque participant